

## LEGGE DI BILANCIO 2024: PRIME INDISCREZIONI

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 54 del 16 ottobre 2023, ha delineato le aree di intervento della prossima Legge di Bilancio.

Questi i principali provvedimenti, in materia di lavoro, che saranno attivi dall'anno 2024.

<p><b>CONGEDO PARENTALE</b></p>	<p>Oltre all'incremento sino all'<b>80%</b> dell'indennità per il <b>primo mese di congedo parentale facoltativo</b>, previsto nella Legge di Bilancio 2023, viene incrementato, dal 2024, al <b>60%</b> dell'indennità il <b>secondo mese di congedo parentale facoltativo</b>. I successivi mesi rimangono al 30%.</p> <p>La fruizione del congedo parentale dovrà avvenire entro il 6° anno di vita del figlio (o di ingresso in famiglia, in caso di adozione o affidamento).</p> <p>La disposizione si applica ai lavoratori/trici che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, <b>successivamente al 31 dicembre 2023</b>.</p>
<p><b>DECONTRIBUZIONE LAVORATRICI MADRI</b></p>	<p>Viene prevista una <b>decontribuzione per le lavoratrici madri con 2 o più figli</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le lavoratrici con 2 figli, di cui almeno uno con età non superiore ai 10 anni, non pagheranno i contributi a loro carico per un anno;</li> <li>• Le lavoratrici con 3 o più figli non pagheranno i contributi a loro carico fino ai 18 anni di età dell'ultimo figlio.</li> </ul>
<p><b>PREMI DI PRODUTTIVITÀ</b></p>	<p>Confermata la <b>detassazione</b> dei premi di produttività al <b>5%</b> anche per l'anno 2024.</p>
<p><b>FRINGE BENEFIT</b></p>	<p>Per il solo anno 2024 viene data la possibilità di detassare e decontribuire le liberalità erogate ai lavoratori dipendenti entro i seguenti limiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2.000 euro</b> per i lavoratori con figli a carico;</li> <li>• <b>1.000 euro</b> per i lavoratori senza figli a carico.</li> </ul> <p>I benefici potranno essere riconosciuti anche per <b>pagamenti di affitto e mutuo prima casa</b>.</p>
<p><b>ASSUNZIONI</b></p>	<p>Il Governo, in attuazione di quanto previsto nella Legge n. 111/2023 (delega al Governo per la riforma fiscale) vuole applicare il principio: "più assunti e meno tasse paghi". In pratica, maggiore sarà l'incremento occupazionale, rispetto all'anno precedente, e minori saranno le tasse che si dovranno pagare allo Stato.</p> <p>Per l'anno 2024 è prevista una "<b>super deduzione</b>" del <b>costo del lavoro</b> per chi assume lavoratori dipendenti a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• deduzione al 120% per tutte le assunzioni;</li> <li>• deduzione al 130% per le assunzioni di:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ lavoratrici madri</li> <li>○ giovani under 30</li> <li>○ percettori del Reddito di Cittadinanza</li> <li>○ disabili</li> </ul> </li> </ul> <p>Per verificare l'incremento occupazionale si dovrà fare riferimento all'anno precedente (es. anno 2023, per il 2024). Sulla differenza si applicherà la summenzionata deduzione.</p> <p>Tale incentivo andrà a sostituire la decontribuzione al 100% prevista per le donne svantaggiate e i giovani under 36.</p>
<p><b>PENSIONE</b></p>	<p>L'Ape Sociale e "Pensione donna" verranno sostituiti dal "Fondo per la flessibilità in uscita".</p> <p>Cambierà, in maniera restrittiva, anche Quota 103.</p>

<b>ALIQUOTE FISCALI</b>	<p>Dal 2024 le <b>aliquote IRPEF</b> saranno 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>23% fino a 28.000 euro</b></li> <li>• 35% 28.000 al 50.000 euro</li> <li>• 43% oltre i 50.000 euro</li> </ul> <p>Non vengono toccate, per il momento, le deduzioni e le detrazioni. Per quanto riguarda le sole spese mediche, viene istituita una franchigia di 260 euro non detraibile.</p>
-------------------------	---

ALIQUOTE IRPEF 2023		
N°	SCAGLIONI IRPEF	ALIQUOTE IRPEF
1°	Fino 15.000€	23%
2°	Tra 15.001€ e 28.000€	25%
3°	Tra 28.001€ e 50.000€	35%
4°	Oltre 50.001€	43%

IPOTESI IRPEF 2024		
N°	SCAGLIONI IRPEF	ALIQUOTE IRPEF
1°	Fino 28.000€	23%
2°	Tra 28.001€ e 50.000€	35%
3°	Oltre 50.001€	43%